

Tom Jürgensen blev behørigt hyldet af sine kolleger, da han kom tilbage til mejeriet i Sønderjylland.



SKULDERKLAP TIL TOM FOR STOR ARBEJDSMILJØ-INDSATS

Da Årets Arbejdsmiljørepræsentant 2015 skulle udpeges af Mejeriindustriens Arbejdsmiljøudvalg, var der mange forslag, men udvalgets interesse samlede sig hurtigt om Tom Jürgensen, medlem af Danske Mejeristers Fagforening, på Arlas Branderup Mejeri. Med mere end 25 år som AMR er Tom både erfaren og passioneret i hvervet, og han fik fortjent 2015-hæderen

”Tom er heller ikke bange for at sige, hvis noget ikke er, som det skal være, og forstår altid at udtrykke det meget elegant”.

”Tom er i det hele taget en autoritet uden at gøre væsen af sig og udstråler ro og overblik og forståelse for gennemtænkte forslag.”

Disse ord – og med dem mange andre rosende bemærkninger – blev præsenteret for mejerist Tom Jürgensen, Branderup Mejeri i Sønderjylland en af de sidste dage i november, da Mejeriindustriens Arbejdsmiljøudvalg præsenterede Årets Arbejdsmiljørepræsentant 2015 på den årlige konference, der samler ca. 500 deltagere.

I det daglige er Tom Jürgensen arbejdsmiljørepræsentant for 24 kolleger på mejeriet, og han har været medlem af arbejdsmiljøorganisationen i over 25 år. I hele forløbet har Tom Jürgensen gjort sig bemærket ved en meget stor arbejdsmiljøindsats, og han har været både ildsjæl og rollemodel på arbejdsmiljøområdet over for kolleger og gået foran med nye initiativer.

Udvalget bag hædersprisen modtager hvert år en lang række forslag på gode og velkvalificerede kandidater, og udvalget går meget grundigt til værks, når de skal udvælge først de tre bedste kandidater og til sidst den endelige vinder af hædersprisen. Kandidaternes arbejdspladser bliver besøgt, og kolleger og ledelse bliver udspurgt grundigt.

I det seneste år har Tom Jürgensen ikke alene varetaget arbejdsmiljøinteresserne for den nære kreds af kolleger, men han har også en rolle i front ved mejeriets transformation fra at være et gul ost-mejeri til et mozzarella-mejeri. Mejeriet var i ombygningsfasen at betragte som en regulær byggeplads, og Tom Jürgensen var at betragte som primus motor under byggefasen på mejeriet i forhold til risikovurdering, før, under og efter, hvor han risikovurderede anlægget og påpegede de steder, der kunne udgøre en fare, og han var efterfølgende med til at finde gode løsningsforslag.



Underviste 400-500 håndværkere

Også omkring selve byggefunktionen var Tom Jürgensen aktiv. Han underviste bl.a. de 400-500 håndværkere, der var på mejeriets område under ombygningen, og han sikrede, at alle udarbejdede APV'er på de opgaver, der skulle udføres på pladsen, enten af eksterne håndværkere eller af mejeriets egne folk.

Alt i alt en kæmpe indsats udført af en særdeles erfaren og vidende arbejdsmiljørepræsentant, som er god til at sparre om emnet med både kolleger og ledelse. Og med det udgangspunkt opnår han resultater.

Alligevel var han ligeså overrasket som alle andre, da han midt under konferencen blev kaldt på scenen for at modtage hyldesten.

-Jeg var slet ikke klar over, at jeg havde været i spil til titlen, siger Tom Jürgensen, - og jeg må da indrømme, at det heller ikke skal blive en hverdagsbegivenhed at stå foran 500 tilskuere på en kæmpe scene. Det er ikke lige mig, og det bliver det heller aldrig.

Men selvfølgelig var Tom glad og stolt over hæderen, der blev dokumenteret af et diplom og en gavecheck på et hotelophold med fru Pia.

-Når arbejdsmiljøarbejdet kører godt her på mejeriet, skyldes det ikke mindst, at mine kolleger gennem de mange år er blevet meget mere fokuserede på de problemer, der ligger i arbejdsmiljøet. Da jeg begyndte som AMR, var det nødvendigt at gentage alle advarslerne for kollegerne, for de var - ærligt talt - lidt ligeglade med sikkerheden. I dag er indstillingen en helt anden. Nu har vi flere teknologiske hjælpemidler, som også kan repræsentere en vis risiko i arbejdssituationen, men vi skal stadig minimere risikoen ved tunge løft, som stadig er en udfordring. Når jeg nu har fået hæderen i år, skyldes det også den store indsats på området, som mine kolleger leverer, siger Tom Jürgensen.

Tilløb-til-ulykker

Foruden arbejdsmiljøarbejdet er Tom Jürgensen også såkaldt koordinator for et hold kolleger. En "sjakbajs"-funktion, som det ses på en byggeplads blandt håndværkere.

-Denne funktion giver mig mulighed for et lille frirum, som jeg så kan bruge på én af de mange opgaver, der følger med arbejdsmiljøarbejdet. Virksomhedens le-



-Nu skal konen og jeg på hotelophold, siger Tom Jürgensen med præmien, der fulgte med hædersprisen

delse og Arla-koncernen generelt er meget positive omkring arbejdsmiljøet og sætter en ære i, at alting er i orden. Det gør det jo nemmere at være at være AMR, fordi man ikke skal bruge energi på at kæmpe mod ledelsen eventuelle uvilje. I Arla får vi fin opbakning omkring arbejdsmiljøet, siger Tom Jürgensen.

Han er meget opmærksom på "Tilløb-til-ulykker", og som et led i bestræbelserne på at forebygge ulykker foretager han et større registreringsarbejde, og kollegerne er opmærksomme på vigtigheden af forebyggelsen - også når de udfylder APV'en, som er grundlaget for planlægningen af arbejdsmiljøarbejdet.

For formanden for DMF, Danske Mejeristers Fagforening, var det også en positiv overraskelse, at Tom Jürgensen fik arbejdsmiljøprisen. Lars Gram har selv arbejdet en årrække på Branderup Mejeri, og kender til Toms store indsats. Lars Gram er også med i ledelsen af Mejeriindustriens Arbejdsmiljøudvalg.

-Jeg var da lige så stolt som Tom og hans kolleger, da udnævnelsen kom på konferencen, og jeg kan godt bekræfte, at hæderen er meget velfortjent. Tom har gjort en kæmpe indsats for at skabe et godt arbejdsmiljø, og det er lykkedes i den grad, siger Lars Gram.

Han understreger, at tunge løft stadig er den mest iøjnefaldende udfordring i mejeriindustrien, men der arbejdes på at skabe løsninger, der kan minimere problemerne.



Formanden for Danske Mejeristers Fagforening, Lars Gram, og Tom Jürgensen var en tur rundt i det "nye" mozzarella-mejeri. Lars Gram har tidligere arbejdet på Branderup Mejeri.