

MEJERISTEN



Bestyrelseskursus

side 5

OK 2011 - Køreplan

side 7

MEJERISTEN

Medlemsblad for
Danske Mejeristers Fagforening
Tilsluttet Serviceforbundet og
Funktionærernes og Service-
fagenes arbejdsløshedskasse.

”Mejeristen”
udgivet af Danske Mejeristers
Fagforening

Redigeret af Lars Gram
Vester Allé 7
8000 Århus C
Tlf.: 70 150 450
Fax: 70 150 455
Lars Gram, direkte: 87 31 47 32

www.mejeristen.dk
E-mail: dmf@forbundet.dk

Kontorets åbningstid:
Dagligt 9.00 – 15.00
Fredag 9.00 – 12.00

Tryk: CS Grafisk A/S
Over Hadstenvvej 84
8370 Hadsten
Tlf.: 8720 8730
Fax. 8720 8731

Næste nummer udkommer
den 1. februar 2011
(Materiale til næste nr. skal
være kontoret i hænde senest
den 4. januar 2011)

Nr. 4
Fredag den 26. november 2010
87. årgang.

Formanden har ordet

Travlhed i DMF

Styrkelse af landsbestyrelsen med et rigtig godt kursus, hvor de små grå kom godt i sving.

Arbejds miljøet: Branche konference afholdt af MIA denne gang på Hotel Legoland, en dag med et stramt program. Sikkerhedsrepræsentanterne eller rettere arbejdsmiljørepræsentanterne som de nu skal kaldes, udtrykte stor tilfredshed med hele arrangementet hvor de fik noget med hjem.

Als-møde med alle (næsten) tillidsrepræsentanter og afdelingsbestyrelsesmedlemmer, hvor overenskomstkrav til den kommende OK11 forhandling var hovedemnet.

Landsmejeriudstilling hvor DMF virkelig har mulighed for at møde medlemmerne, og få den gode uformelle dialog. Ligeledes for DMF muligheden for at hilse på hele mejeribruget på en gang.

Der imellem alt det daglige arbejde med bl.a. faglige sager, økonomi og ferie fonden.

Taktregulering

I fællesoverenskomstens § 8, skal lønnen hver den 1. oktober reguleres. Af lønstatistikken for 2009, fremgår det at grundtimelønnen for proces- og maskinoperatører i 2009 er steget med kr. 3,91, jf. §8 stk. 4 er den aftalte modregning kr. 5,40 (timelønsstigning for en mejeriarbejder) fremkommer en modregning på kr. 1,49 som henstår til senere modregning. Derfor ingen lønregulering pr. 1. oktober 2010.

Kursus for landsbestyrelsen

Den 14. september og tre dage frem var hele DMF's landsbestyrelse samt de fleste af afdelingernes næstformænd samlet til kursus på Snapton Færegård. Næstformanden har inde i bladet et indlæg der kort fortæller, hvad tiden blev brugt på.

Kursusdeltagerne udgjorde en beslutningsdygtig forsamling, og der blev sat ord på både identitet og værdier i DMF.

DMF's identitet:

- vi organiserer mejeripersonale, hvor det enkelte medlem er i centrum.
- vi arbejder for at styrke mejeristernes løn og arbejdsforhold, for på den måde at løfte alle ansatte i mejeribruget til et højere niveau.

DMF's værdigrundlag:

- DMF giver medlemmerne en professionel, troværdig og individuel behandling.
- DMF's valgte, medarbejdere og bestyrelse samarbejder dagligt på en ansvarsbevidst og social måde, for at varetage medlemmernes interesser.
- DMF lægger stor vægt på at aftaler overholdes på en måde så ingen er i tvivl om, at DMF altid er loyal og ansvarsbevidst.
- I DMF lægger vi vægt på at de valgte og ansattes uddannelse er på forkant med udviklingen.

Landsmejeriudstillingen

For fjerde gang var DMF sammen med kollegaerne fra HK, 3F, NNF samt PensionDanmark med på en stand på Landsmejeriudstillingen. Standen var super godt besøgt, og som jeg nævnte tidligere er det en kanon måde at møde medlemmerne på. DMF var endda så heldige at der kom enkelte nye medlemmer til, en god lille bonus ;-) Der er en lille samling af billeder inde i bladet.

Lars Gram



Kærneland

Se flere
oplysninger på
www.mejeristen.dk



Er du medlem af Serviceforbundet? – så lej din feriebolig gennem DMF

Du kan enten vælge feriehus på Als eller ferielejlighed på Djursland.
Uanset dit valg, så er både boligen og beliggenheden i top.

Falder dit valg på Djursland, så kommer du til at bo lige udenfor smukke, gamle Ebeltoft i en unik natur, direkte ned til en børnevenlig strand. Ebeltofts gamle købstadscharme er uspoleret, og du finder et hav af shoppingmuligheder, restauranter og forlystelser i og tæt på byen.

F.eks. **Djurs Sommerland**: Danmarks sjoveste sommerland. Eller den fantastiske zoologiske have med safari.

Du og familien har også muligheden for at muntre jer i **Kattegat Centret**, stedet med masser af hajer og forskellige "våde" aktiviteter for børn og voksne.

Prøv **Tante Andantes Hus**! Her er der plads til at de mindste kan udfolde sig musikalsk, kunstnerisk og dramatisk! En helt anderledes verden.

Djursland byder på noget af det ypperste, når det gælder smuk dansk natur.

Kom selv og oplev suset, du bliver bidt af det...

Sydpå finder ud os placeret på standen i naturskønne omgivelser ved **Kegnæs** tæt på **Sønderborg** og den dansk/ tyske grænse. Og der er bestemt ingen grund til at kede sig herhede!

Gå på opdagelse i **Danfoss Universe**: En ny oplevelsespark fyldt med lærerig teknik, naturfænomener og massevis af "gør-det-selv oplevelser".

Brug en dag i **Sommerland Syd** med vandrutschebaneloop og sjov i timevis.

Als byder på en helt forrygende natur, og man mærker de historiske vingesus overalt!

Hvad med et besøg på **Dybbøl Mølle**?

En tur til fods på **skanserne**?

Se **Gråsten Slot**?

Eller hvad med at udforske skønne **Sønderborg**?

Nyd stemningen, fjorden og arkitekturen, og nyd **Sønderjylland**. En egn, som du ikke helt kan slippe igen...



Smørbøtten



Medlemsmøder behøver ikke være kedelige i Danske Mejeristers Fagforening

For meget lang tid siden, blev Nordjyllandsbestyrelsen enig om der skulle ske noget ud over det sædvanlige til vores overenskomst møde. Det har altid været svært, at lokke vores kollegaer til sådan et møde, derfor prøvede vi med gokart i Mou. Desværre var opbakningen heller ikke så stor denne gang men det blev da bedre end sidste forsøg.

De folk der mødte op, fik vi en sandwich og sodavand før det gik løs. Først en kort info om tilstanden i DMF, derefter blev der fortalt om de faglige sager som vores formand slås med for tiden. Til sidst blev der fortalt om de tekniske arbejdsgrupper, der består af gode folk fra DMF, 3F og NNF som er med til at tegne det store billede af vores nye overenskomst.

Så kom vi til Bøf og Bowl, Nej ideer og gokart. Der var blevet lavet en liste med alle hovedpunkterne. Så skulle alle de fremmødte lave en prioritering af de 14 forskellige punkter. Tak til afdeling Syd for lån af liste. Efter at alle havde lavet deres prioriteringer, gennemgik vi alle 14 punkter så alle havde samme forståelse af vores ønsker. Det er vigtigt, at vores repræsentanter fra Nord til Alsmødet, har forstået budskabet, da det er os som skal viderebringe det til de andre afdelinger i Danske Mejeristers Fagforening. Kan vi overbevise vores "kammerater" er det jo vores ideer som kommer med videre.

Efter at have gennemgået spørgeskemaet, var der fire ting som vi skal arbejde videre med. Timeløn/mejerist-tillæg, forskudttidssatser, weekendarbejde/lørdagsarbejde og pension/sundhedsordning. Det var dem som var mest iøjefaldende, så bliver det spændende at se, hvad de andre afdelinger er kommet frem til.

Der var en god stemning under mødet, hvor der også var plads til højtflývende ønsker om samme lønstigning som sidste overenskomstforhandling, dog er medlemmerne i 902 også realistiske og snakken gik lidt på om det var nemmere at få nogle flere af de "bløde værdier" end et stort hak på grundlønningen.

Bagefter mødet, var der gokarttræs på den udendørs bane i Mou, det var fantastisk hyggeligt og der var bred enighed om, at der skulle have været nogle flere kollegaer med. Vi har fået en lille klage fra vinderen af grandprix'et, for manglende sejrsskammel og efterfølgende præmieoverrækkelse den udeblev total, da det ikke var formanden som vandt, dog tog vinderen sig frihed til at håne de andre på P-pladsen, det hjalp efter sigende.

Vi snakkes. Polle og Lars.



Gamle Ole er Skandinaviens bedste ost

Skandinaviens bedste mejeriprodukter kommer fra Tistrup, Holstebro, Slagelse og Trondheim.

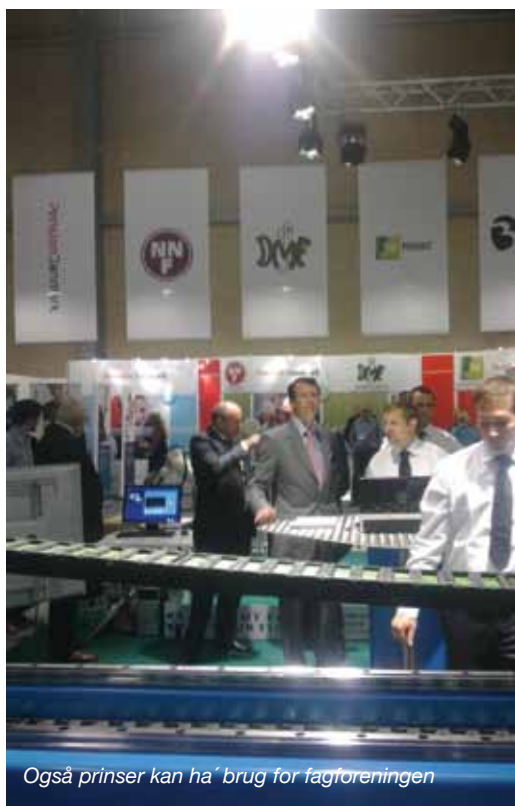
Det er konklusionen, efter at 150 kyndige mejeridommere den 1. og 2. november har smagt sig igennem hele 1651 mejeriprodukter fra Danmark, Sverige, Norge, Færøerne og Island.

Vinderne blev tirsdag den 2. november kåret på årets Scandinavian Dairy Contest / Landsmejeriudstillingen i Messecenter Herning.

I kategorien 'Ost' blev Arla Foods Tistrup Mejeri både dansk og skandinavisk mester med en "Gamle Ole" (danbo 45+), mens det for ottende år i træk var Lurpak fra Arla Foods Holstebro Mejeri, der løb med titlen som Skandinaviens bedste smør. Både Tistrup og Holstebro blev samtidig kåret som danmarksmestre, mens danmarksmesterskabet i konsum-kategorien gik til Arla Foods Slagelse Mejericenter for en kærnemælk.

Danske Mejeristers Fagforening ønsker dem alle til lykke med de fine resultater, ikke kun chefer og ledere men især også de medarbejderne der fremstiller de præmierede produkter.

Lars Gram



Sparer du nok op til pensionen?

Er du kommet lidt sent i gang med at spare op til pensionen, har du mulighed for at indbetale ekstra til din pensionsordning i PensionDanmark. Så er der mere at gøre godt med, når du skal på pension.

Har du luft i privatøkonomien, er der gode grunde til at indbetale ekstra til pensionsordningen i PensionDanmark:

- Ingen modregning i efterlønnen: Du indbetaler til en selvstændig privat ratepension i PensionDanmark. Det betyder, at pengene kan udbetales, uden at udbetalingerne modregnes i din efterløn. For at udbetalingerne ikke modregnes, skal du have haft et efterlønsbevis i mindst to år.
- Du sparer i skat, hvis du betaler topskat.

Indbetal direkte via din arbejdsgiver...

- Det er nemmest for dig at indbetale via din arbejdsgiver.
- Aftal med din arbejdsgiver, hvor meget du vil indbetale.
- Din arbejdsgiver sørger for, at de ekstra indbetalinger bliver indberettet sammen med pensionsindbetalingerne. Du betaler kun 2 kr. pr. måned i omkostninger.
- Du får skattefradraget med det samme.

Referat fra tur til Hjarnø

Afdeling Østjylland arrangerede den 5. september, en tur til Hjarnø, en lille ø i Horsens fjord beliggende ud for Snaptun. 18 personer mødtes i Snaptun kl. 11.00. Tog færgen til Hjarnø (en tur på ca. 5 min.). Vi gik fra færgen til øens spisested "Den Gamle Smedie", en tur på ca. 2 km., hvor der kl. 12.00 blev serveret en let frokost.

Kl. 13.30 viste en lokal guide os rundt på øen. Transporten foregik med traktor og vogn. Guiden fortalte humoristisk om livet på øen. Efter rundturen var der

kaffe og kringler i "Den Gamle Smedie". Herefter gik vi tilbage til færgen.

Vi tog afsked med hinanden ved færgen i Snaptun, efter en dejlig dag med høj solskin, og mange indtryk.

M. v. h..
Østjyllands Afd., v/Kurt Nielsen



OK 2011

Forbundene i fællesoverenskomsten har lavet en køreplan frem mod den kommende fornyelse af fællesoverenskomsten.

Det bliver spændende om forhandlingerne når at blive færdige efter tredje forhandlingsomgang. Skulle dette ikke være tilfældet forsætter forhandlingerne med en fjerde forhandling, og i sidste ende i forlignen.

DMF krav:

Als-mødet behandlede alle de indkomne forslag fra hele landet, og afdelingerne gav deres besyv med i en god debat. Debatten har givet DMF's forhandlingsudvalg et godt udgangspunkt, især prioriteringen af forslag giver en god pejling af retningen.

Når dette læses, er sammenskrivningen af krav forbundene imellem formentlig vel overstået, og der ligger et fælles krav fra arbeidstagersiden. Dette fælleskrav forelægges så en samlet tillidsrepræsentant-gruppe på en temadag på Laugesens Have den 1. december.

DMF's forhandlingsudvalg består af følgende personer:

Christian Sørensen
(TR på Slagelse Mejericenter)
Brian Petersen
(afdelingsformand i Sønderjylland)
Lars Lund (afdelingsformand i Nordjylland)
Toni Rytikøen (forbundssekretær Serviceforbundet)
Lars Gram (formand i DMF)

Lars Gram

Køreplanen:

Dato:

09.11.2010

17.11.2010

23.11.2010

01.12.2010

20.12.2010

Dec. 2010

24.+25.01.2011

10.+11.02.2011

16.+17.02.2011

Feb. 2011

Mar. 2011

Aktivitet:

Sammenskrivning af krav fra de 3 forbund (forhandlingslederne)

Sammenskrivning af krav fra de 3 forbund (forhandlingslederne)

Sammenskrivning af krav fra de 3 forbund (forhandlingsudvalgene)

Temadag for tillidsrepræsentanter fra de 3 forbund omkring fælleskrav

Udveksling af krav med Mejeribrugets Arbejdsgiverforening

1. Overenskomststavis (OK fonden)

1. Overenskomstforhandling

2. Overenskomstforhandling

3. Overenskomstforhandling

2. Overenskomststavis (OK fonden)

Trykning af overenskomster (OK fonden)



Fællesoverenskomst 2008-2011

for Mejeripersonale og Chauffører

mellem

Mejeribrugets
Arbejdsgiverforening

og

Nærings- og
Nydelsmiddelarbejder
Forbundet,
Fagligt Fælles Forbund og
Dansk Funktionær Forbund /
Danske Mejeristers Fagforening



Kursus for afdelingsformænd og næstformænd

Det har længe været på tale, at sprøjte ny energi i vores landsbestyrelse. Derfor er der taget initiativ til et kursus med den positive og anerkendende tankegang.

Tre dage på Snaptun Færgegaard. Alle de ydre omgivelser var 100 procent i orden til et lærerigt kursus, som kommer på et godt tidspunkt, hvor vi har kørt lidt i tomgang et stykke tid.

Alle var mødt næsten til tiden, desværre var der også kommet et par afbud i sidste øjeblik men det kan jo ske, selv for den bedste. Vores formand bød velkommen til vores gæstelærer fra LO-skolen. Ikke "Morten & Peter" men Leif & Peter. De var begge to startet helt fra bunden som tillidsrepræsentanter, arbejdede sig op igennem systemet til at være kompetente lærere, med en stor erfaring som de kunne videregive til os. Nogen kalder det også det grå guld.

Landsbestyrelsen har haft Helle Gram på besøg på sidste møde, for at få skudt os i gang. Derfor blev der lige lavet noget opfølgning på dette, så alle vores næstformænd også var med. Så skulle slagplanen laves for de næste tre dage. De startede så med at sige "Det eneste der er kommet for at blive, er forandring". Så kunne man tænke noget over det. Så skulle alle skrive på et stort stykke papir lidt om sig selv og meget vigtigt, hvad man ville bidrage med på kurset.

Hvad er succeskriteriet for kurset og hvad er fiasko? Et forslag fra Hold A til succes er, at alle kommer til at trække på samme hammel. Der kom mange gode forslag som vi ville blive holdt op på den sidste dag. Vores undervisere brugte mange af de her ordsprog som vi kom til at tænke meget over. "Vi skal gøre det vi taler

om, i stedet for, at tale om det vi skal gøre". Leif holdt derefter et længere oplæg om fælles udviklingsprincipper og hvordan disse ting kunne gøres i den virkelige verden.

Næsten alle havde modtaget en mail med en JTI analyse, som skulle være lavet hjemmefra. Det er en analysemodel der tager udgangspunkt i psykoanalytiker (fortæller om hvad for en type person man er) jeg kun kan sige, at den bare passede på mig. På kurset var vi alle meget forskellige typer, men det var kun rigtigt godt efter "Peter & Mortens" mening, da der så var større chancer for, at få nogle gode ideer til DMF.

Vision, mission og værdier skulle der tænkes over. Hvorfor være medlem af DMF, det var vildt svært, at finde de punkter der bare siger spar to. Ud i gruppearbejde for at finde vores fælles identitet. Forslag blev gennembearbejdet. Så skulle der findes fælles værdier for DMF, noget uhåndgribeligt, som er ufatteligt svært at arbejde med.

Klokken 17.00 blev der stadigvæk arbejdet hårdt, selvom alle var ved at se godt brugte ud, mad klokken 18.00 og arbejde derefter. En hård dag for en mand med et bette hoved.

Opstart næste morgen med en lille opfølgning på vores arbejde fra i går. Så skulle vi ud i arbejdsgrupper igen. Kvalifikationerne skulle på plads dvs. finde ud af, hvilke nogle opgaver vores formand, landsbestyrelse, afdeling og tillidsrepræsentant har i dagligdagen. Tror aldrig nogen sinde, at jeg har været på et kursus hvor der er blevet arbejdet så seriøst med opgaverne. Det er nok fordi at vi alle vil Danske Mejeristers Fagforening det bedste.



Vores undervisere kom hele tiden med stikpiller, som engang imellem bare var rigtig trælse men vi lærte virkelig meget af det.



Hele tiden blev der lavet nye grupper, for at blande vores forskellighed og udnytte de kvaliteter vi jo må have. Synes alle prøvede at bidrage med mange gode ideer, som gjorde det spændende at være med til.

Sidst på eftermiddagen skulle vi lære noget om SWOT-modellen, som er en simpel processtruktur i og overblik over en given organisations styrke og konkurrencesituation gennem fokus på STYRKER-SVAGHEDER-



MULIGHEDER-TRUSLER. Hele tiden skulle det skrives på stort papir og derefter forsvares overfor vores undervisere, som hele tiden kom med skarpe spørgsmål til vores arbejde. Klokket 18.15 var der aftensmad og heldigvis ingen aftenundervisning.

Sidste dag, startede igen klokken 9.00. Et par enkelte kollegaer så lidt trætte ud efter et godt spil poker i nat. En hurtig snak om arbejdet i går, alle virkede til at være tilfredse med resultatet indtil videre.



Lige på og hårdt med handle- og strategiplan. Peter gav en kort forklaring om den Pixi-model som vi skulle bruge, ja det er næsten ikke til at gætte, men ud i gruppearbejde igen. Der skulle arbejdes med identitet, strategi for hvernig, strategi for uddannelse og strategi for info/synlighed. Der blev arbejdet lige til det sidste og så skulle vi hjem til vores familie igen, men selvfølgelig med en opgave i tasken. Ude er godt, men hjemme er bedst.

Vi snakkes. Lars Lund

Husk

feriefondens gode feriemuligheder

En borte solstrålehistorie fra den virkelige verden, som alle bør kende til i vores fagforening.

Det hele startede tilbage, da Afdeling 902 Nordjylland holdt møde i Mou, angående ideer til vores kommende overenskomstforhandlinger. Der kom mange spændende forslag som skulle med til Alsmødet i oktober, men der havde jeg den holdning, at vores sundhedsordning kunne slettes og så skulle provenuet lægges på vores pensionsopsparing.

Der var heldigvis stor enighed fra mine kollegaer til, at vores sundhedsordning skulle forsætte som minimum med den standart som i dag. På daværende tidspunkt havde jeg jo aldrig skullet bruge vores sundhedsordning til noget, så det var jo spildte penge i mine øjne.

Nu er der nok en del kollegaer som tror det er løgn, men den er sgu god nok. Et forkert løft med en sæk natriumhydroxid, og ryggen blev helt tosset. Ja, det går rimeligt stærkt i skumsalen på Bislev mejeri.

En tur til egen læge, men det eneste han kunne foreslå i første omgang var piller, men det blev det jo ikke bedre af. Derfor skulle sundhedsordningen prøves for første gang. Ringede klokken 20.45 om aftenen. Kom til at tale med en ung mand, som man fik den oplevelse, at han bare ville hjælpe en. Han prøvede at finde en akut tid, men der var desværre ingen. Det er intet problem fortalte han så. Du kontakter bare en lokal kiropraktiker, og så sender du regningen til mig. Der var handling må man konstatere, dejligt når ryggen gør ondt. Derefter blev jeg sendt ud til Falck Healthcares egen kiropraktiker, allerede to dage efter første besøg. Hun prøvede efter alle kunstens regler, men vi var ikke tilfreds med ryggen endnu. Hun lavede en borte handlingsplan for mig, derfor blev jeg sendt til massage, ikke dårligt må jeg nok erkende. Så kom turen til et besøg med fysioterapi. Det var ikke så sjovt idet man fik nogle øvelser som



man skulle gøre derhjemme. Det med lektier har aldrig været min stærke side. Til sidst ville kiropraktikeren give ryggen det sidste borte brak, og jeg følte mig igen frisk som en ung mand.

Man kan se tilbage på en professionel oplevelse fra de tre terapeuter, og dette forløb har kun taget 14 dage, ikke dårligt må jeg erkende.

Det jeg gerne vil fortælle med dette indlæg er, brug nu de fantastiske tilbud som Danske Mejeristers Fagforening har forhandlet hjem til vores medlemmer.

Vi snakkes. Lars Lund.



*ønsker alle en glædelig jul
samt godt nytår*



Saml dine pensionsordninger ét sted

Det er ofte en fordel at samle sine pensionsordninger. Du får bedre overblik og undgår at betale for at få din pension administreret flere steder.

Har du eller en af dine kolleger en pensionsordning fra et tidligere job? Eller en privat ordning, som der ikke længere indbetales på? Så er der mulighed for at spare tid og penge ved at samle dine ordninger ét sted.

Spar penge...

Ved at samle dine pensionsordninger sparer du penge, fordi du kun betaler omkostninger til administration ét sted. Måske har du også forsikringer i tidligere pensionsordninger, som kan vise sig at være overflødige, fordi de dækker det samme. Igen kan der være penge at spare, som du i stedet kan indbetale på din pensionsordning. F.eks. bliver 1.000 kr. i ekstra indbetaling hvert år over et helt arbejdsliv til 70.000 kr. ekstra på pensionskontoen.

... og få bedre overblik

Samtidig er det nemmere og hurtigere for dig at se, hvor meget din opsparing vokser, når den er samlet ét sted. Og rent praktisk vil du også få færre årsopgørelser og meddelelser.

Sådan flytter du dine pensioner til PensionDanmark

På www.pension.dk/dinegenpension kan du flytte dine gamle pensionsordninger elektronisk. Du bliver guidet igennem trin for trin.

Er du i tvivl om, hvilket selskab du havde din pension i før? Så kan du få det at vide hos den fagforening, du var medlem af i dit forrige job eller på www.pensions-info.dk. Her kan du logge på med din netbank-kode eller din Digitale Signatur.

Få mere at vide

Nedenfor kan du læse svarene på nogle af de mest almindelige spørgsmål om overførsel af pension. På www.pension.dk/medlemmer kan du få mere at vide om overførsel af pension, ellers kan du ringe på 7012 1330.

Værd at vide om overførsel af pension

Hvad koster det at flytte min pension?

PensionDanmark tager ikke gebyr for at overføre din opsparing. Det pensionselskab, du overfører pensionen fra, opkræver måske et gebyr. Ring til dem og hør.

Hvor står de oplysninger, jeg skal give PensionDanmark?

Du har i dit tidligere job fået en pensionsoversigt hvert år. Den er fra det selskab, hvor du havde din pensionsordning. I pensionsoversigten kan du se, om du havde kapitalpension, ratepension og løbende pension. Du kan også se, hvor meget du har sparet op på hver af dem.

Hvis jeg har fleksjob eller er på førtidspension, hvad så?

Så er det ikke altid en fordel at flytte pensionen. Ring til os på 7012 1330 og få straks svar på, om det kan betale sig for dig.

Skal jeg overføre hele min pension eller kun en del af den?

Hvis du både har kapitalpension, ratepension og løbende pension og kun vil overføre en del af den, så ring til os på 7012 1330 og hør, hvad der bedst kan betale sig.

Hvad nu, hvis jeg selv har valgt, hvordan noget af min pension investeres?

PensionDanmark kan kun videreføre den del, der er kapital- eller ratepension. Vi kalder det Frit Puljevalg. Den del, der er løbende pension, skal enten:

- bevares i dit nuværende selskab uden indbetaling (fripolice)
- eller overføres til livsvarig alderspension i PensionDanmark
-

Hvad med kursværn?

- Hvis du vælger at flytte anden pensionsopsparing til PensionDanmark, skal du være opmærksom på, om dit andet pensionselskab har indført kursværn. Kursværn bliver indført, når værdien af selskabets investeringsaktiver er lavere end saldoen på pensionsopsparingen. Hvis kursværnet er f.eks. fem pct., vil du få overført 95 pct. af din saldo.
- Kursværn beregnes kun på den del af din opsparing, der forrentes med en fast kontorente, hvori der ikke opkræves kursværn på den del af din opsparing, der forrentes med markedsrente.

Hvad skal jeg være opmærksom på – om forsikringerne?

Forsikringerne i din tidligere pensionsordning kan være anderledes end dem, du har i Pension-Danmark. Når du overfører pensionen, ophører forsikringerne i din tidligere pensionsordning. Hos PensionDanmark kan du selv vælge, hvor høje forsikringsdækningerne skal være i forbindelse med dødsfald, førtidspension og kritisk sygdom. Læs mere på www.pension.dk/medlemmer.

Hvordan kommer der renter på min pension i PensionDanmark?

Pensionen bliver forrentet måned for måned. Renten svarer til det faktiske afkast, som PensionDanmark opnår på investeringerne.

Ring til PensionDanmark, hvis du vil høre mere. Du kan også læse mere på www.pension.dk.

Udnyt muligheden for at spare ekstra op til pension

Har du ved årets udløb penge tilbage på din fridagskonto, kan du få dem indbetalt på din pensionsordning i PensionDanmark. Det giver dig mere at gøre godt med, når du går på pension. Deadline for indbetaling er den 30. november.

Pengene fra din fridagskonto er en god mulighed for at spare ekstra op til pension. Det kræver, at du har penge tilbage på kontoen, og at du senest den 30. november giver din arbejdsgiver besked om, at pengene skal indbetales til din pensionsordning. Du kan evt. spørge den lønansvarlige på din arbejdsplads, hvor meget der står på kontoen.

Derfor er det en god idé at lade pengene gå til ekstra pensionsopsparing

- En årlig ekstra indbetaling kan være en fordel, hvis du er kommet lidt sent i gang med din pensionsopsparing.
- Du sparer skat. Hvis du indbetaler til pension, får du fradragsret for indbetalingen.

Hvis du ikke ønsker at indbetale beløbet på din pensionsordning, bliver pengene fra din fridagskonto overført til næste år.

Ekstra pensionsindbetaling: 1.000 kr. bliver til 70.000 kr.

1.000 kr. i ekstra indbetaling hvert år bliver til ca. 70.000 kr. ekstra på pensionskontoen, hvis man starter som 25-årig. Men også for ældre medlemmer kan det være en god ide at udnytte muligheden for at indbetale ekstra.

Sådan indbetaler du ekstra til din pensionsopsparing

PensionDanmark sender et brev og et svarkort til dig, hvis det er relevant for dig at indbetale ekstra via fridagskontoen. Du skal udfylde svarkortet og aflevere det til den lønansvarlige på din arbejdsplads.

Her er mulighed
for at få **DIN** reklame ind

Feriefonden informerer

Udlejningen 2010

Udlejningen for 2010 startede meget sløjt, men niveauet fra 2009 er næsten nået.

Feriefonden kunne godt have ønsket en stigning i udlejningen, da vi de sidste par år stort set kun får roser fra de feriegæster, der benytter Kærneland og Smørbøtten.

Når dette læses er der stadigvæk en mulighed for, at leje et lille ophold i Smørbøtten's hyggelige omgivelser. Enten med hele huset til en familiekomsammen, eller med en eller to lejligheder til ren afslapning. Ikke at forglemme så kan feriefonden også tilbyde feriehusene på Kærneland, med masser af plads til udendørs aktiviteter, og brændeovnen der kan varme alle op efterfølgende.

Prislisten for 2011 kommer med i næste nummer af "Mejeristen".

Om der sker ændringer i prisen vides ikke med sikkerhed, da dette ikke er endelig besluttet.

Bestyrelsen har drøftet flere muligheder, bl.a. om der skal differentieres mere i prisen i løbet af året.

Man kan tjekke med hjemmesiden om der er booket eller frit. Hjemmesiden bliver opdateret løbende.

Husk på vi i DMF's feriefond har to perler at byde på, **Smørbøtten** ved Ebeltoft og **Kærneland** på Als i det sønderjyske.

På Feriefondens vegne
Lars Gram



DMF's identitet:

- vi organiserer mejeripersonale, hvor det enkelte medlem er i centrum.
- vi arbejder for at styrke mejeristernes løn og arbejdsforhold,
- for på den måde at løfte alle ansatte i mejeribrugets til et højere niveau.

DMF's værdigrundlag:

- DMF giver medlemmerne en professionel, troværdig og individuel behandling.
- DMF's valgte, medarbejdere og bestyrelse samarbejder dagligt på en ansvarsbevidst og social måde, for at varetage medlemmernes interesser.
- DMF lægger stor vægt på at aftaler overholdes på en måde så ingen er i tvivl om, at DMF altid er loyal og ansvarsbevidst.
- I DMF lægger vi vægt på at de valgte og ansattes uddannelse er på forkant med udviklingen.

Fødselsdage

65 ÅR

Den 17. december 2010 fylder **Egon Nielsen**,
Lærkekrogen 9, Bislev, 9240 Nibe, 65 år.
Nordjyllands Afd. ønsker hjertelig tillykke med dagen.
Lars Lund

Den 05. december 2010 fylder **Kaj V. Svendsen**,
Klinten 12, 3600 Frederikssund, 65 år.
Sjællands Afd. ønsker tillykke med dagen.
Torben Madsen

Den 21. januar 2011 fylder Inger **Marie Henkel**,
Mølgårdsvej 9, Troldhede, 6920 Videbæk, 65 år.
Afd. Midt-Vest ønsker tillykke med dagen.
Mogens Vorgod

Den 27. december 2010 fylder **Helge A. S. Jepsen**,
Mølhøj 18, 6950 Ringkøbing, 65 år.
Afd. Midt-Vest ønsker tillykke med dagen.
Mogens Vorgod

Den 19. december 2010 fylder **Per Halse**,
Rådhusgade 73, st. tv., 8300 Odder, 65 år.
Randers afd. ønsker tillykke med dagen.
Martin Nybo Hansen

Den 17. december 2010 fylder **Jakob Æbelø**,
Lucienhøj 14 A, 5600 Faaborg, 65 år.
Afdeling Fyn ønsker hjertelig tillykke med dagen.
Kent Jørgensen

70 ÅR

Den 07. december 2010 fylder **Jytte Bjerre Jakobsen**,
Ulkjærvej 38, 6771 Gredstedbro, 70 år.
Afd. Ribe Sdr. ønsker tillykke med dagen.
Jan Søndergaard Jensen

75 ÅR

Den 25. januar 2011 fylder **Børge Espensen**,
Grødevej 40, 6862 Tistrup, 75 år.
Afd. Ribe Sdr. ønsker tillykke med dagen.
Jan Søndergaard Jensen

80 ÅR

Den 31. januar 2011 fylder **Poul Thomassen**,
Stilbjergvej 28, 8420 Knebel, 80 år.
Randers afd. ønsker tillykke med dagen.
Martin Nybo Hansen

85 ÅR

Den 25. januar 2011 fylder **Emil Christensen**,
Nørrebyen 6, 7950 Erslev, 85 år.
Nordjyllands Afd. ønsker hjertelig tillykke med dagen.
Lars Lund

Den 26. januar 2011 fylder **Anna H. Jakobsen**,
Ribevej 97, Ødsted, 7100 Vejle, 75 år.
Afd. Østjylland ønsker hjertelig tillykke med dagen.
Anne-Maria Jepsen

Konkurrence i afdeling Midt-Vest

Konkurrencen, som vi har haft i afdeling Midt-Vest, den der var med vores indbydelse til vores tur til Djurs Sommerland, hvor man kunne indsende sit e-mail og sit mobil telefonnummer, blev vundet af **Knud Nohns fra Ringkøbing** (to stk. DMF jakker).

Da der var mange, som reagerede, har bestyrelsen bestemt at der også var en anden præmie. Denne anden præmie blev vundet af **Tommy Hammershøj** (et stk. DMF jakke). Afdelingsformanden ønsker tillykke til de to herrer.

Mogens Vorgod

Danske Mejeristers Fagforening

Hovedkontoret

Vester Allé 7
8000 Århus C

Hovedkontoret

Tlf.: 70 150 450
Fax: 70 150 455
E-mail: dmf@forbundet.dk

Lars Gram: 87 31 47 32
Feriefond: 87 31 47 33

Serviceforbundet

Upsalagade 20
2100 København Ø
Tlf.: 70 150 400, fax: 70 150 405

Åbningstider:

DMF hovedkontoret:

Mandag - Torsdag 9.00 – 15.00
Fredag 9.00 – 12.00

Serviceforbundet:

Mandag – Fredag 9.00 – 16.00

A-kassen:

Mandag – Fredag 9.00 – 14.00
Lukket onsdage.

Socialrådgivere:

Mandag – Fredag 10.00 – 14.00
Lukket onsdage.



Person nr.: _____ - _____ Navn: _____

Adresse: _____ Tlf. nr.: _____

Landssammenslutning/ medlemsstatus:

Sæt kryds

Ønsker at leje lejlighed i Smørbøtten	<input type="checkbox"/>
Ønsker at leje feriehus i Kærneland	<input type="checkbox"/>

I tiden fra lørdag den _____ til lørdag den _____

Såfremt dette ikke kan efterkommes, kan jeg også bruge ugen fra den _____ til _____

Weekendophold eller midt uge dage:

I tiden fra _____ dag den _____ til _____ dag den _____

Sæt kryds

Weekendophold i hele Smørbøtten	<input type="checkbox"/>
--	--------------------------

Ankomst fra kl. 14.00 - afrejse inden kl. 11.00

Til Hovedkontorets notering: